

**SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE INMUEBLES MUNICIPALES DE TRUJILLO-SAIMT**

**CONVOCATORIA N° 001-2022-SAIMT-DL.728-SUPLENCIA**

**CONTRATACIÓN DE JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO  
INMOBILIARIO**

**PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE SUPLENCIA DEL  
DECRETO LEGISLATIVO N°728**

El Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo pone en conocimiento el proceso de selección que se lleva a cabo para cubrir la plaza de (1) Jefe del Departamento de Promoción y Desarrollo Inmobiliario a través de la modalidad de suplencia.

**DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO INMOBILIARIO**

**Cuadro Orgánico de Cargos – Departamento de Promoción y Desarrollo Inmobiliario  
(DPDI)**

CARGO CLASIFICADO	N° DE CARGOS
Jefe del Departamento de Promoción y Desarrollo Inmobiliario	1

UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE SANEAMIENTO INMOBILIARIO	CARGO	JEFE DE SANEAMIENTO INMOBILIARIO
N° CAP	20	CLASIF. CAP	SP-ES

**A. FUNCIONES ESPECÍFICAS**

- a) Verificar el estado de conservación física de los inmuebles que administra la institución.
- b) Promover la participación financiera y técnica y la suscripción de convenios de promoción y desarrollo inmobiliario con entidades públicas y privadas nacionales e internacionales, vinculadas a los servicios que brinda el SAIMT.
- c) Mantener actualizada la base de datos de fuentes de financiamiento de proyectos de inversión y cooperación financiera internacional.
- d) Realizar evaluaciones de factibilidad técnica de estudios de promoción y acciones necesarias, para la revalorización y uso adecuado de la propiedad inmobiliaria municipal y evaluar las propuestas para el mejoramiento en los modelos de gestión y oportunidades de intervención en todos los inmuebles municipales administrados por el SAIMT.
- e) Realizar los estudios técnico – legales y económicos, orientados a determinar los

procedimientos y modalidades de la estructuración del proceso de promoción de la inversión privada.

- f) Formular y proponer a la Gerencia General y a la Gerencia de Gestión Inmobiliaria las políticas y lineamientos generales que deben implantarse en el proceso de promoción de la inversión privada.
- g) Dirigir los trámites para autorización de mejoras, construcción o remodelación en el inmueble de propiedad municipal, autorización de instalación o reinstalación de servicios básicos, medios de comunicación y otros.
- h) Elaborar expedientes y/o informes técnicos, por cambio de uso, cesión en uso, zonificación, independización, sub división, entre otros.,
- i) Elaborar proyectos de remodelación de casonas e inmuebles.
- j) Elaborar proyectos arquitectónicos para uso comercial o de vivienda, para habilitaciones urbanas y otros.
- k) Elaborar y presentar el Plan Operativo de su unidad orgánica en lineamiento a los objetivos estratégicos del SAIMT, dando cuenta de su avance en forma trimestral.
- l) Otras funciones que se deriven de la naturaleza del cargo y las que asigne el jefe inmediato superior.

## B. LÍNEA DE AUTORIDAD

<b>DEPENDE DE:</b>	Gerente de Gestión Inmobiliaria
<b>MANDO SOBRE:</b>	Ninguno

## C. REQUISITOS MÍNIMOS

- Profesional en la carrera de Administración, Derecho, Arquitectura o Ingeniería con colegiatura vigente y hábil.
- De preferencia con estudios de post grado en temas relacionados a la Promoción Inmobiliaria o similares.
- Experiencia laboral no menor de tres (03) años en el ejercicio de funciones afines al cargo.
- Experiencia no menor de dos (02) años ejerciendo cargos similares en la administración pública o privada.
- Conocimientos avanzados y/o capacitación especializada en Gestión Pública.
- Manejo de paquetes informáticos a nivel usuario.
- Otras que señale norma expresa vigente.

## D. PERFIL DE COMPETENCIAS



<b>Competencias Genéricas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Compromiso</li><li>• Comunicación</li><li>• Integridad</li><li>• Ética</li><li>• Organización y planificación</li><li>• Trabajo en equipo</li><li>• Orientación a los resultados</li><li>• Confidencialidad</li></ul>
<b>Competencias Específicas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilidad</li><li>• Orden y organización</li><li>• Desarrollo de su equipo</li><li>• Negociación</li><li>• Pensamiento estratégico</li><li>• Habilidad analítica</li><li>• Dominio de herramientas tecnológicas</li></ul>

#### A. CONDICIONES ESENCIALES DE CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	SAIMT – Sede Central
Duración del Contrato	<b>Inicio:</b> 14/03/2022 <b>Fin:</b> 13/04/2022 <b>PLAZO:</b> Contrato de suplencia renovable según necesidad de servicio.
Remuneración Mensual	S/. 2,250.00 Nuevos Soles

#### B. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	18/02/2022	Unidad de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación del proceso en el Aplicativo Informático Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR y en la página web de la institución <a href="http://www.saimt.gob.pe">www.saimt.gob.pe</a>	21/02/2022 al 04/03/2022	Unidad de Personal
Presentación de la hoja de vida (conteniendo anexos) a través del correo electrónico institucional	07/03/2022	Unidad de Personal



<a href="mailto:convocatorias@saimt.gob.pe">convocatorias@saimt.gob.pe</a> , en horario de 7:15am a 3:00pm		
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de la hoja de vida	08/03/2022	Comité Evaluador
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución <a href="http://www.saimt.gob.pe">www.saimt.gob.pe</a>	09/03/2022	Unidad de Personal
Entrevista personal virtual, cuya plataforma digital a utilizar y link de acceso y/o ID de reunión, serán precisados en su oportunidad.	10/03/2022	Comité Evaluador
Publicación de resultado final en la página web de la institución <a href="http://www.saimt.gob.pe">www.saimt.gob.pe</a>	11/03/2022	Unidad de personal
Suscripción del contrato e inicio de labores.	14/03/2022	Unidad de Personal

### C. LA ETAPA DE SELECCIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un mínimo y un máximo de nota, los cuales serán considerados de la siguiente manera:

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>	<b>45</b>	<b>60</b>
<b>Formación Académica</b>	<b>35%</b>		
<b>Experiencia</b>	<b>15%</b>		
<b>Capacitación</b>	<b>10%</b>		
<b>ENTREVISTA</b>	<b>40%</b>	<b>35</b>	<b>40</b>
<b>Conocimiento</b>	<b>20%</b>		

<b>Desenvolvimiento</b>	<b>10%</b>		
<b>Cultura organizacional</b>	<b>10%</b>		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>80</b>	<b>100</b>

El puntaje mínimo aprobatorio será de ochenta (80) puntos.

## 1. DOCUMENTOS A PRESENTAR

### A) De la presentación de la hoja de vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**La hoja de vida, deberá contener la documentación mínima/perfil señalado y adicionalmente deberá contener lo siguiente:**

- Carta de postulación (Anexo 01).
- Copia de DNI vigente del postulante.
- Declaraciones Juradas de acuerdo al formato (Anexo 2).
- Currículum Vítae documentado y actualizado.

### NOTA:

1. Los postulantes deben tener en cuenta que la documentación consistente en la hoja de vida y documentos anexos deberán remitirse a través del correo electrónico institucional [convocatorias@saimt.gob.pe](mailto:convocatorias@saimt.gob.pe) en la fecha señalada según cronograma y en horario de 7:15am a 3:00pm, por lo que, en caso la remisión de dicha documentación se realizara por vía distinta, en fecha diferente y/o fuera del horario precisado, se tendrá por no presentada, encontrándose impedido el postulante de participar del proceso de selección.
2. Es de precisar que, en el "ASUNTO" del correo a enviar, el postulante consigna el NÚMERO DE CONVOCATORIA Y LA DENOMINACIÓN DEL PUESTO al cual está postulando.
3. Los postulantes deberán foliar y firmar la documentación a presentar, desde la última hoja hacia adelante y se remitirá, de preferencia, en un solo archivo en formato PDF, admitiéndose también la presentación en formato JPG (fotografías o imágenes de los documentos) siempre que los archivos a enviar resulten aprovechables y se remitan de manera ordenada y obedeciendo al correspondiente número de folio. En caso el envío de la documentación a presentar se haga en formato distinto a los precisados, será válido en la medida que sea posible visualizar y descargar los documentos.

4. La Carta de Postulación (Anexo 01) y la Declaración Jurada (Anexo 02) se presentan debidamente llenadas, suscritas e impregnadas de la huella dactilar del postulante, no siendo motivo de descalificación la ausencia de la huella dactilar siempre que dicha documentación se encuentre firmada.
5. **La no presentación de los documentos señalados como mínimo/perfil indicados en las bases y el no cumplimiento de lo mencionado en los puntos 3) y 4) de este apartado, originan la descalificación y eliminación del postulante del proceso de selección.**
6. Los resultados serán publicados en el portal de la página web del Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo, en las fechas establecidas en el cronograma del proceso.
7. Las etapas del presente proceso de selección de personal son CANCELATORIAS y los resultados de cada etapa tienen carácter ELIMINATORIO.
8. La postulación a más de un puesto, origina la descalificación.
9. Para todo efecto debe considerarse como nota mínima aprobatoria y/o puntaje final, una nota no menor a ochenta (80) puntos.
10. Terminado el proceso de selección, la Unidad de Personal procederá con el vaciado de la bandeja de mensajes correspondiente al correo electrónico [convocatorias@saimt.gob.pe](mailto:convocatorias@saimt.gob.pe), correspondiendo la presentación en físico del currículo remitido por dicha vía y que pertenezca al postulante declarado ganador.

## 2. ADMISIÓN, APERTURA Y EVALUACIÓN

El Comité Evaluador de los Concursos Públicos de Méritos del Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo, en la fecha establecida en las bases y teniendo a la vista las propuestas recepcionadas, evaluará el cumplimiento de los requisitos mínimos y comprobará que estas contengan la documentación solicitada.

### A) EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA

- La presente evaluación se realizará sobre la base de la información contenida en los documentos presentados por el postulante.
- Para la evaluación se considerará: **La formación académica, experiencia y capacitaciones.**
- La nota promedio se publicará conjuntamente con la nota promedio de la entrevista personal en los resultados finales del presente proceso.

### B) ENTREVISTA PERSONAL

- La entrevista personal permitirá al Comité Evaluador de los Concursos Públicos de Méritos del Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo, confirmar la evaluación y determinar la idoneidad de los postulantes para el puesto materia de convocatoria. Para llevar a cabo la entrevista personal, el Comité Evaluador tendrá en

cuenta los siguientes criterios: **conocimiento, desenvolvimiento y cultura organizacional.**

- Accederán a la entrevista personal sólo aquellos postulantes que hayan obtenido la calificación de APTO en la evaluación del currículum vitae, para lo cual, se les proporcionará, a través de un correo electrónico, el link de acceso y/o ID de reunión, constituyendo requisito esencial, al inicio de la entrevista, la presentación por el postulante de su documento nacional de identidad.
- Para asegurar el éxito de la realización de la entrevista personal, es responsabilidad del postulante prever la disponibilidad de una computadora/laptop/tablet, teclado, mouse, audio y/o teléfono celular en estado de operatividad y con conexión a internet.
- La etapa de la entrevista personal se desarrollará de acuerdo al horario a establecerse por orden de mérito de cada postulante, por lo que, una vez corresponda dar por iniciada la entrevista personal y ante la ausencia del postulante, se le concederá un espacio de tolerancia máximo de cinco (05) minutos, el que, una vez cumplido y de persistir la ausencia del postulante, acarreará su descalificación automática, dejándose constancia de tal situación a través de un correo electrónico remitido al postulante.

### **3. DE LAS BONIFICACIONES**

#### **a) Bonificación por discapacidad**

De conformidad con lo establecido en el artículo 48º y la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que participe en el presente concurso público de méritos llegando hasta la etapa de la entrevista personal y siempre que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en dicha evaluación, tiene derecho a una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total. Para tal efecto, el postulante debe adjuntar previamente, en su currículum vitae, copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.

#### **b) Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas**

Conforme a lo establecido en la Ley N° 29248 - Ley del Servicio Militar y su Reglamento y con arreglo a lo señalado en el último párrafo del artículo 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en el presente concurso público de méritos llegando hasta la etapa de la entrevista personal y siempre que hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en dicha evaluación, tienen derecho a una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total. Para tal efecto, el postulante debe adjuntar previamente, en su currículum vitae, copia simple del documento oficial

emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

**c) Bonificación por deportista calificado de alto nivel**

Se otorgará una bonificación por ser deportista calificado de alto nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el Reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando el postulante haya aprobado la evaluación y en la medida que, al momento de la postulación, se haya precisado dicha condición. Para tal efecto, el postulante debe adjuntar previamente, en su currículum vitae, copia simple del documento oficial emitido por el Instituto Peruano del Deporte.

**4. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO**

El contrato será suscrito dentro de un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales, cuyo plazo de vigencia es el correspondiente al establecido en las bases, pudiendo prorrogarse o renovarse de acuerdo a la necesidad del servicio, de común acuerdo y en el marco de los dispositivos legales vigentes.

Si vencido el plazo, el seleccionado no suscribe el respectivo contrato por causas objetivas imputables a él, se deberá convocar a la persona siguiente según orden de mérito (1er accesitario) para que proceda a la suscripción del respectivo contrato. De no lograrse la suscripción del contrato por parte del 1er accesitario, la entidad podrá convocar al accesitario siguiente según orden de mérito o declarar desierto el proceso de selección.

El postulante declarado ganador en el presente proceso de selección, dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, deberá presentar obligatoriamente los siguientes documentos:

- Certificado original de Antecedentes Penales, Judiciales y Policiales.
- Copias fedateadas y/o autenticadas del currículum vitae documentado, DNI, partida de matrimonio (de ser el caso) y DNI de su(s) hijo(s) (de ser el caso), Certificados de Trabajo, Capacitaciones, etc.
- Dos fotos a color fondo blanco en tamaño carnet.

En caso en esta etapa se produzca desistimiento, extemporaneidad en la entrega de documentación o suscripción de contrato, hallazgo de documentación falsa o adulterada y/o detección de algún impedimento para contratar con el estado, el postulante declarado ganador será retirado del puesto, procediéndose a convocar al accesitario siguiente según orden de mérito.

**5. CONSIDERACIONES IMPORTANTES**

Los postulantes deberán tener en cuenta lo siguiente:



- a) Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se suscite o se requiera durante el proceso de selección, será resuelta por el Comité Evaluador para los Concursos Públicos de Méritos del Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo, según corresponda, a través del correo electrónico institucional [convocatorias@saimt.gob.pe](mailto:convocatorias@saimt.gob.pe).
- b) El proceso de selección se regirá de acuerdo al cronograma establecido, por lo que, siendo las etapas de carácter cancelatorio y eliminatorio, es absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del presente proceso de selección en la página web de la entidad [www.saimt.gob.pe](http://www.saimt.gob.pe).
- c) En caso se detecte suplantación de identidad o plagio respecto del algún postulante, será automáticamente descalificado, sin perjuicio de las acciones legales y administrativas que la entidad adopte en su contra.
- d) Respecto de la publicación de resultados finales, los postulantes podrán interponer los recursos administrativos previstos en la normatividad legal vigente. La interposición de los mismos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.

## **6. DE LA DECLARATORIA DE PROCESO DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

### **a) Declaratoria de proceso desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes a la etapa de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos de acuerdo al perfil del puesto y/o cargo en la etapa de evaluación curricular.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en la etapa de entrevista personal.

### **b) Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado sin la responsabilidad de la entidad en los siguientes casos:

- Cuando desaparezca la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras razones que la justifiquen.

El Comité

Trujillo, 21 de febrero 2022

**ANEXO N° 01**

**CARTA DE POSTULACIÓN**

Trujillo, marzo del 2022

Señor(a):

Jefe de la Unidad de Personal del Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo.

Presente:

Yo .....,  
identificado (a) con DNI N° ....., de nacionalidad ....., con  
Registro Único del Contribuyente - RUC N° .....,  
domiciliado (a) en ....., del  
Distrito de ....., Provincia de .....,  
Departamento ....., mediante la presente solicito se me  
considere para participar como Postulante al PROCESO DL-728 N° .....,  
convocado por el Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo, a fin de  
acceder al puesto cuya denominación es:  
.....

POR LO TANTO:

Señor (a), agradeceré acceder a mi petición.

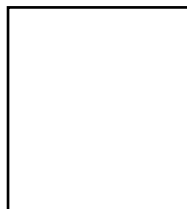
Trujillo, ..... de agosto del 2021

Huella Digital

.....

FIRMA

DNI N° .....



**ANEXO N° 02**

**DECLARACIÓN JURADA**

**SEÑOR PRESIDENTE DEL COMITÉ EVALUADOR DE CONCURSOS PÚBLICOS DE MERITOS–SAIMT.**

**NOMBRES Y APELLIDOS:**

**El que suscribe, para efectos del Concurso Público de Méritos, DECLARA BAJO JURAMENTO, lo siguiente:**

- A. Gozar de buena salud y no adolecer ningún tipo de enfermedad.
- B. Tener hábiles mis derechos civiles y laborales.
- C. No tener antecedentes policiales, penales, ni judiciales.
- D. No tener vínculo conyugal ni unión de hecho ni de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo grado de afinidad con ningún funcionario del Servicio de Administración de Inmuebles Municipales de Trujillo - SAIMT.
- E. No haber sido objeto de destitución o despido, como medida disciplinaria, en entidad u organismo del sector público ni tampoco haber sido cesado por evaluación de desempeño poco eficiente o por falta de productividad.
- F. No estar inhabilitado administrativa ni judicialmente para contratar con el estado.
- G. No estar inscrito en el REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS - REDAM.
- H. No percibir, en caso de ingresar al SAIMT, otros ingresos del estado, salvo por el ejercicio de la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado.
- I. No tener directa o indirecta participación en alguna empresa o negocio con algún(os) funcionario(s) o servidor(es) del SAIMT.
- J. Las constancias, certificaciones, diplomas y/o documentación que adjunto a mi hoja de vida son ciertas, veraces y corresponden a estudios y eventos a los que he asistido personalmente.

Autorizo a la entidad a realizar las investigaciones correspondientes para constatar la veracidad de esta información y, en caso de no ser veraz o correcta la información o presentar inconsistencias, proceder a desvincularme del proceso de selección de considerarlo pertinente, ello, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles y/o penales previstas en la normatividad legal vigente a que hubiera lugar respecto de las cuales habría de someterme, de corresponder.

Por lo que, con arreglo a lo dispuesto por el artículo 49° del TUO de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, suscribo la presente en honor a la verdad.

**Trujillo, \_\_\_\_\_ de marzo del 2022**

\_\_\_\_\_  
**FIRMA DEL POSTULANTE**

**NOMBRES Y APELLIDOS** \_\_\_\_\_

**DNI N°** \_\_\_\_\_

**HUELLA DACTILAR**

